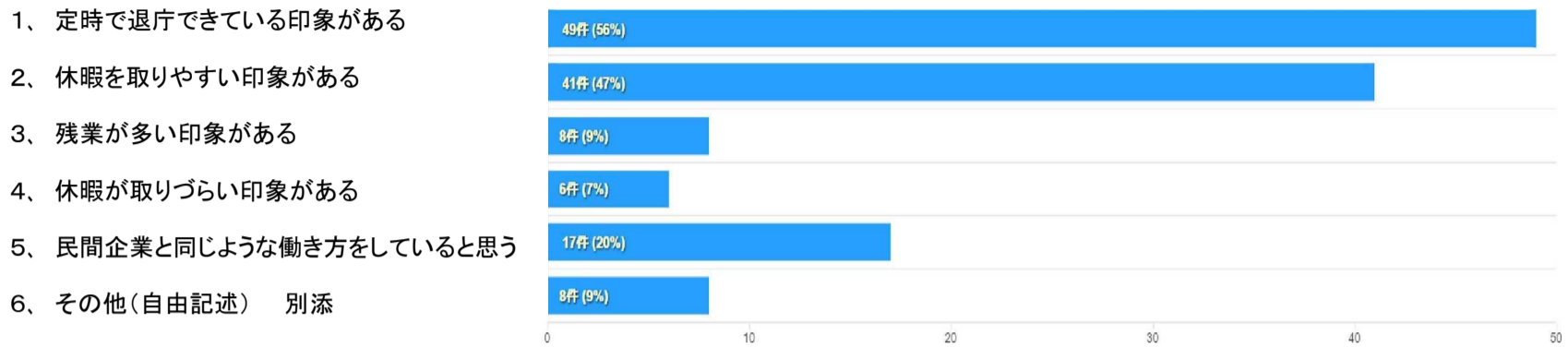


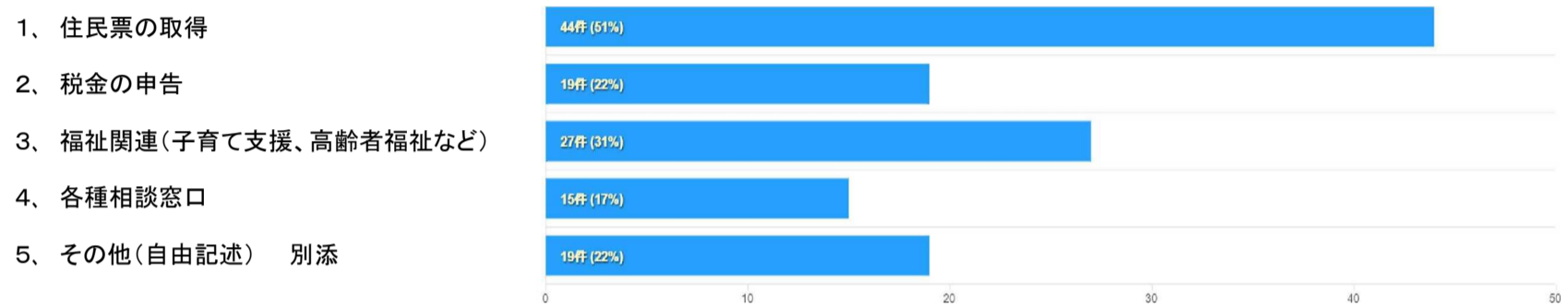
働き方改革に関する意識調査

令和7年度第1回目の町政モニターは、
8月1日から15日に行ない、回答率は 93.5 % でした。

問1 町職員の働き方について、あなたが抱くイメージをお選びください。
あてはまるものをすべて選んで、番号に○をしてください。(複数回答可)

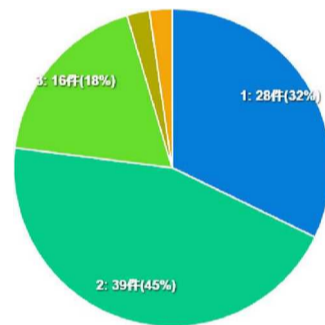


問2 あなたが過去1年間に利用した行政サービスを選んでください。
あてはまるものをすべて選んで、番号に○をしてください。(複数回答可)



問3 あなたは、行政窓口の対応について、どのように感じていますか。
番号に1つ○をしてください。

- 非常に満足
- やや満足
- どちらとも言えない
- あまり満足していない
- 全く満足していない



	回答者数	回答比率 (%)
1	28	32.2
2	39	44.8
3	16	18.4
4	2	2.3
5	2	2.3

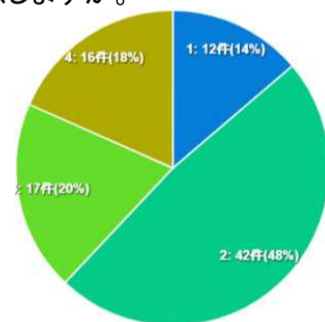
問4 あなたは、オンラインでの手続き(例:マイナポータル、予約システムなど)を利用したことはありますか。番号に1つ○をしてください。

- はい
- いいえ

	回答者数	回答比率 (%)
1	35	40.2
2	52	59.8

問5 あなたは、オンライン手続きについてどう感じますか。
番号に1つ○をしてください。

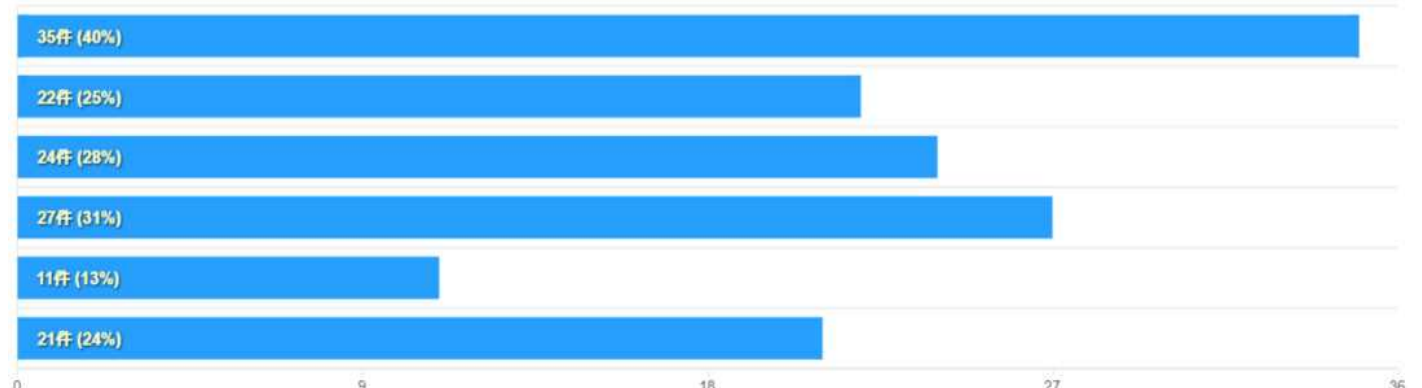
- とても便利で利用しやすい
- やや便利で利用しやすい
- あまり便利ではない
- 利用しにくい



	回答者数	回答比率 (%)
1	12	13.8
2	42	48.3
3	17	19.5
4	16	18.4

問6 現在の開庁時間は平日の8:30~17:15です。あなたが利用しやすい時間帯を教えてください。
あてはまるものをすべて選んで、番号に○をしてください。(複数回答可)

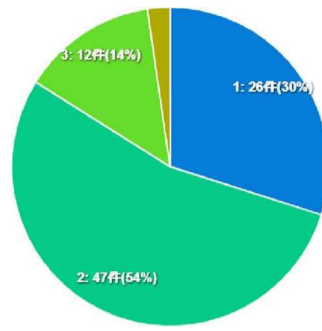
- 8:30 ~ 12:00
- 12:00 ~ 13:00
- 13:00 ~ 15:00
- 15:00 ~ 17:15
- オンライン対応で十分
- その他(自由記述) 別添



問7 町役場の「働き方改革」について、あなたの考えに近いものをお選びください。

番号に1つ ○ をしてください。

- 1、民間企業の模範となるよう率先して進めるべき
- 2、行政サービスの低下につながらない範囲で進めるべき
- 3、今のままで良い
- 4、むしろ慎重に進めるべき



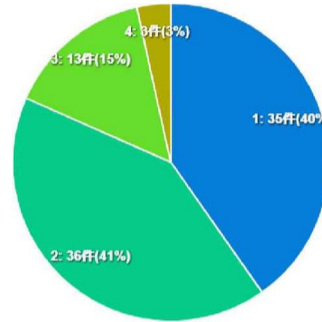
	回答者数	回答比率 (%)
1	26	29.9
2	47	54.0
3	12	13.8
4	2	2.3

問8 現在、町役場のプロジェクトチームで以下のような「働き方改革」に関連する施策を検討しています。それぞれの施策について、どのように思いますか。

A: 子連れ出勤

【賛否】番号に1つ ○ をしてください。

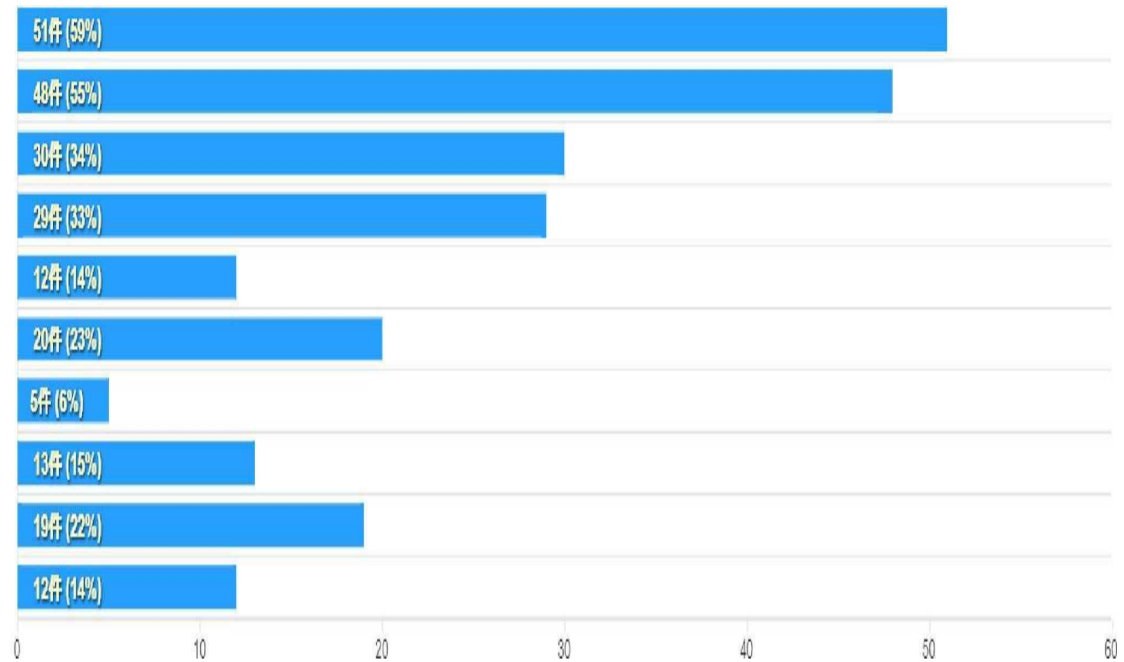
- 1、非常に賛成
- 2、やや賛成
- 3、やや反対
- 4、非常に反対



	回答者数	回答比率 (%)
1	35	40.2
2	36	41.4
3	13	14.9
4	3	3.5

【理由】あてはまるものをすべて選んで、番号に ○ をしてください。(複数回答可)

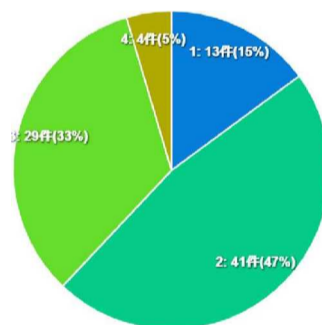
- 1、育児と仕事の両立に役立つ
- 2、保育園に入れない状況では必要
- 3、子どもが安心できる
- 4、職場に柔軟な雰囲気生まれる
- 5、子どもにとって良い経験になる
- 6、周囲の職員の業務に影響が出そう
- 7、来庁者への印象が気になる
- 8、公平性に欠けると感じる
- 9、業務に集中しにくくなる
- 10、その他(自由記述) 別添



B: 週休3日制

【賛否】番号に1つ ○ をしてください。

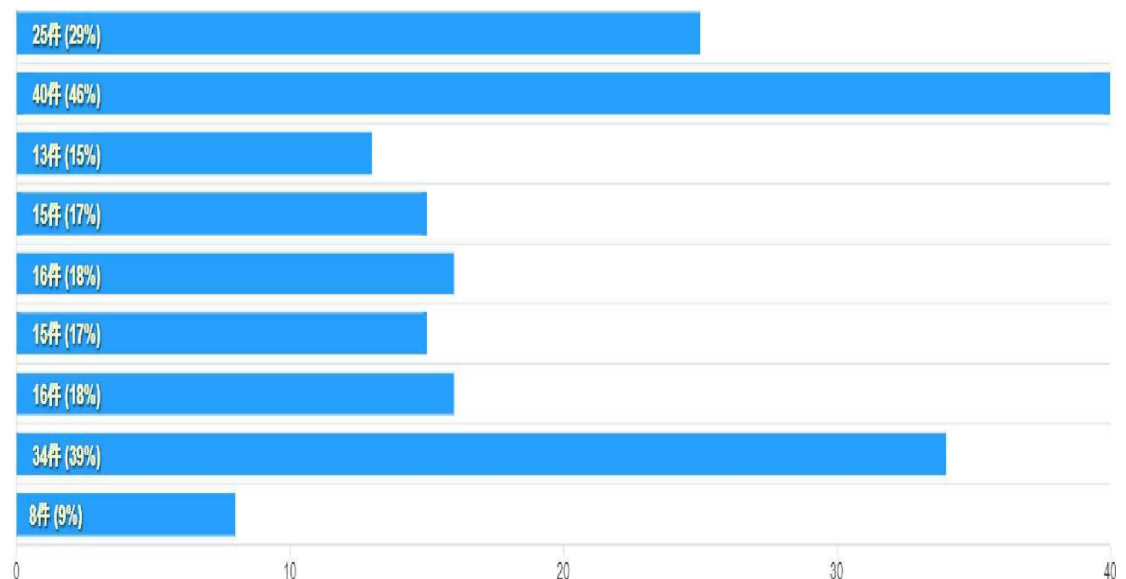
- 1、非常に賛成
- 2、やや賛成
- 3、やや反対
- 4、非常に反対



	回答者数	回答比率 (%)
1	13	15.0
2	41	47.1
3	29	33.3
4	4	4.6

【理由】あてはまるものをすべて選んで、番号に ○ をしてください。(複数回答可)

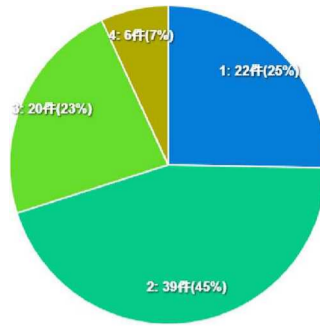
- 1、ワークライフバランスがとりやすくなる
- 2、家庭やプライベートとの両立がしやすくなる
- 3、民間でも進んでおり時代に合っている
- 4、特に問題は感じない
- 5、行政サービスの質が低下しそう
- 6、住民の利便性が下がる懸念がある
- 7、一部の職種のみ導入では不公平
- 8、長時間勤務の負担が心配
- 9、その他(自由記述) 別添



C:テレワーク勤務

【賛否】番号に1つ ○ をしてください。

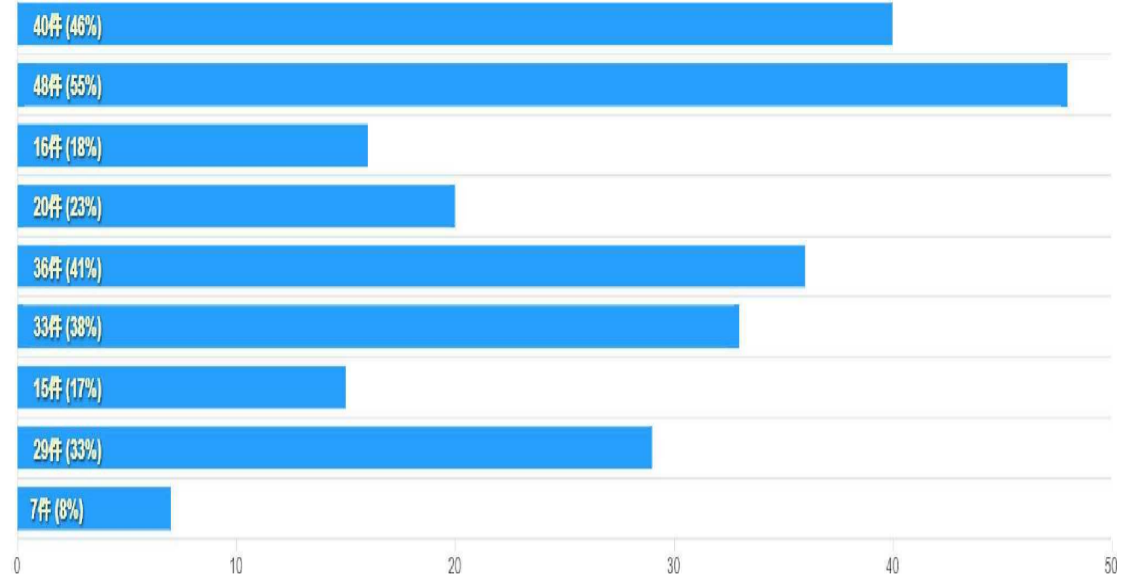
- 1、非常に賛成
- 2、やや賛成
- 3、やや反対
- 4、非常に反対



	回答者数	回答比率 (%)
1	22	25.3
2	39	44.8
3	20	23.0
4	6	6.9

【理由】あてはまるものをすべて選んで、番号に ○ をしてください。(複数回答可)

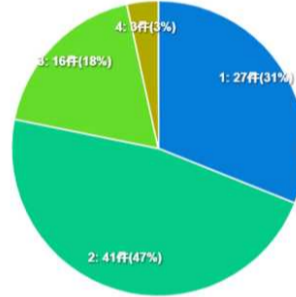
- 1、通勤負担がなくなり効率的
- 2、育児・介護との両立がしやすくなる
- 3、災害や感染症への対策になる
- 4、民間では一般化している
- 5、管理が適切に行われれば問題ない
- 6、情報漏洩などセキュリティが心配
- 7、職場との連携がしづらくなる
- 8、対面での住民対応がしにくい
- 9、その他(自由記述) 別添



D:フレックスタイム制

【賛否】番号に1つ ○ をしてください。

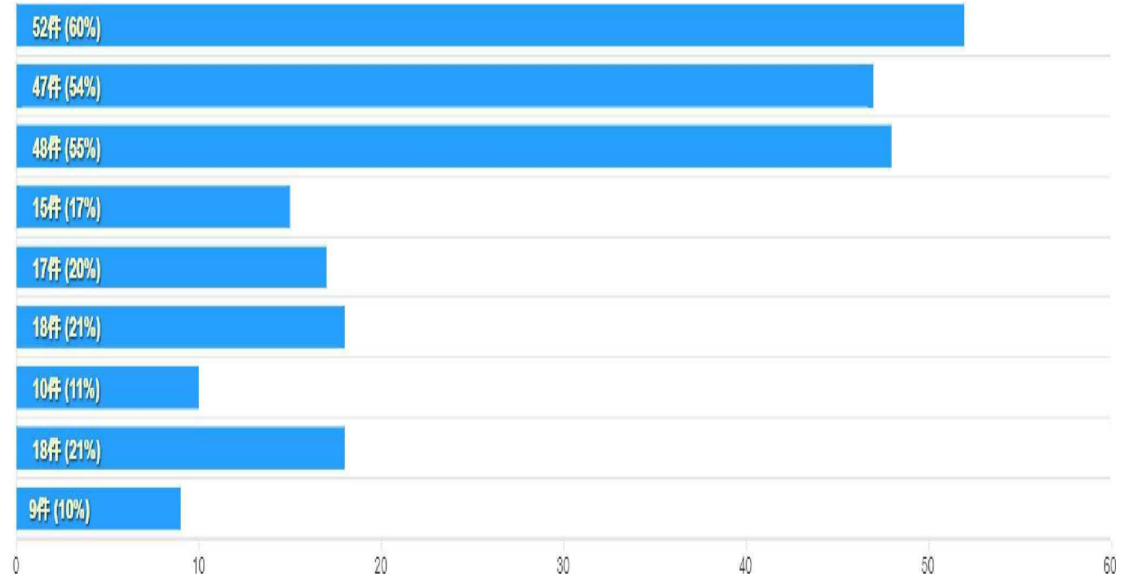
- 1、非常に賛成
- 2、やや賛成
- 3、やや反対
- 4、非常に反対



	回答者数	回答比率 (%)
1	27	31.0
2	41	47.1
3	16	18.4
4	3	3.5

【理由】あてはまるものをすべて選んで、番号に ○ をしてください。(複数回答可)

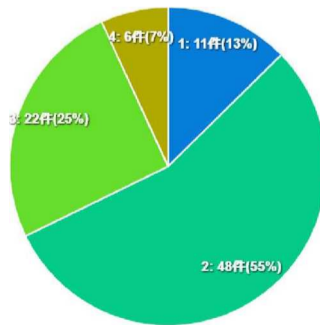
- 1、通院・育児などと両立しやすくなる
- 2、働きやすさが向上する
- 3、柔軟な勤務制度として時代に合っている
- 4、民間でも導入されており参考になる
- 5、勤務時間の管理が複雑になる
- 6、チーム業務との連携が難しくなる
- 7、公務には適さないと感じる
- 8、窓口業務に支障が出る可能性がある
- 9、その他(自由記述) 別添



E:業務のアウトソーシング推進

【賛否】番号に1つ ○ をしてください。

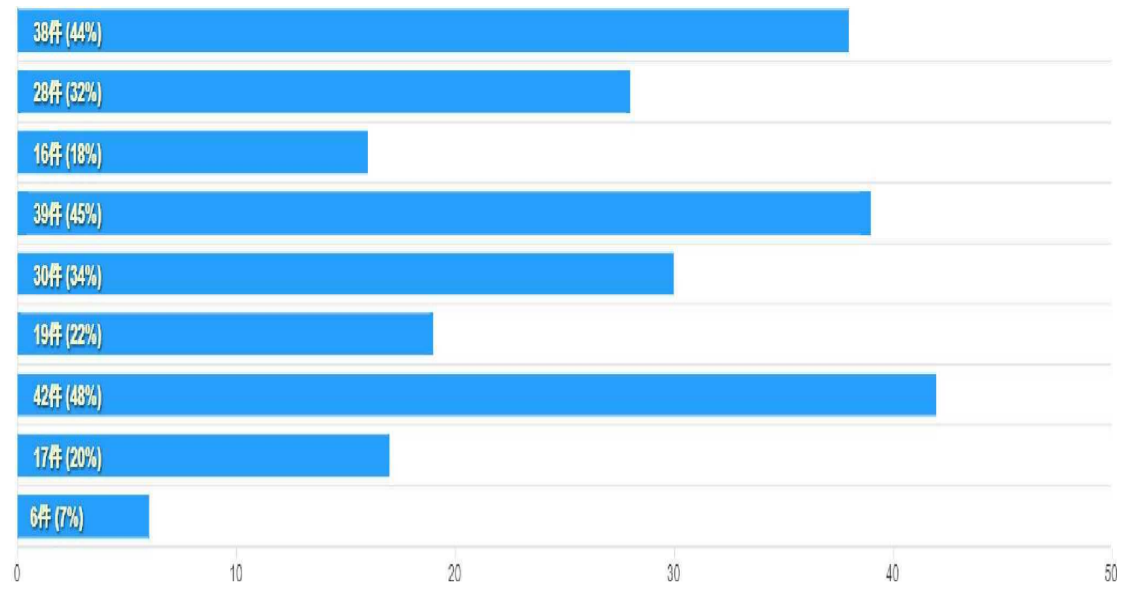
- 1、非常に賛成
- 2、やや賛成
- 3、やや反対
- 4、非常に反対



	回答者数	回答比率 (%)
1	11	12.6
2	48	55.2
3	22	25.3
4	6	6.9

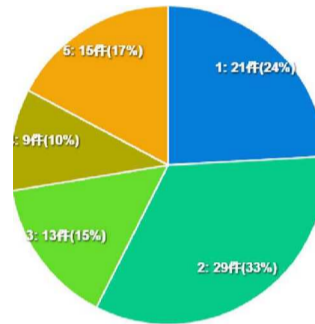
【理由】あてはまるものをすべて選んで、番号に○をしてください。(複数回答可)

- 1、専門性を活かした効率化が期待できる
- 2、職員が本来業務に集中できる
- 3、コスト削減につながる
- 4、適切に管理されれば問題ない
- 5、民間に任せると責任の所在が曖昧になる
- 6、住民サービスの質が下がる可能性がある
- 7、情報漏洩やミスが心配
- 8、安易な外注は避けるべき
- 9、その他(自由記述) 別添



問9 町職員の子連れ出勤を始めとする取り組みにより、町の子育て支援の印象はどうかと思いますか。番号に1つ○をしてください。

- 1、とても良くなる
- 2、少し良くなる
- 3、変わらない
- 4、あまり良くならない
- 5、わからない

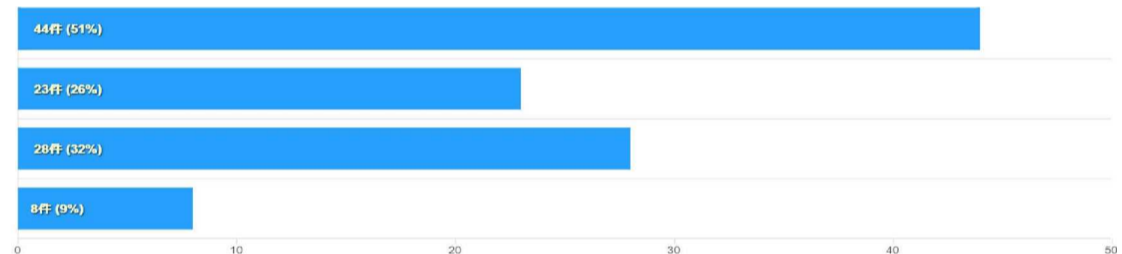


	回答者数	回答比率 (%)
1	21	24.1
2	29	33.3
3	13	15.0
4	9	10.3
5	15	17.3

問10 働き方改革への懸念点は何ですか。

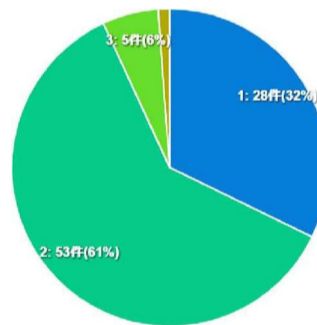
あてはまるものをすべて選んで、番号に○をしてください。(複数回答可)

- 1、職務の効率やサービス低下が心配
- 2、税金の使い方への不信感
- 3、特に心配はない
- 4、その他(自由記述) 別添



問11 あなたは、今後、役場がこうした柔軟な働き方を進めることについて、どのように思いますか。番号に1つ○をしてください。

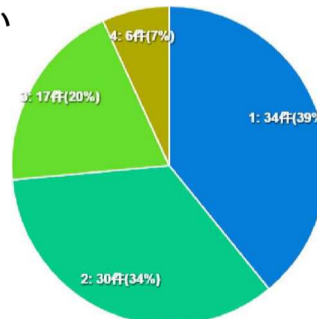
- 1、積極的に進めてほしい
- 2、状況を見ながら慎重に進めてほしい
- 3、あまり必要ないと思う
- 4、やめるべきだと思う
- 5、わからない



	回答者数	回答比率 (%)
1	28	32.2
2	53	61.0
3	5	5.7
4	1	1.1
5	0	0.0

問12 町職員の働き方改革によって、待ち時間が長くなるなど、サービスに影響が出る場合、どの程度許容できますか。番号に1つ○をしてください

- 1、多少の待ち時間増加は許容できる
- 2、オンライン化が進むなら許容できる
- 3、一切影響が出てほしくない
- 4、その他(自由記述) 別添



	回答者数	回答比率 (%)
1	34	39.1
2	30	34.5
3	17	19.5
4	6	6.9

問13 町内が一体となって「働きやすいまち 久御山」を進めるには、どのような方法が有効だと思いますか。必要だと思うことやご意見があればご記入ください。(自由記述)

問1	町職員の働き方について、あなたが抱くイメージ
	「6、その他(自由記述)」
対応が素早く好感を感じる。(80代男性)	
給料以上に働いている人とそうでもない人の格差が同じ規模体の企業より大きそう。(60代女性)	
比較的定時退庁できているように感じるが、業務負担が一部の職員に集中するなど、残業が多い人とそうでない人と不均等となっているように感じる。(60代女性)	
部署や職種によって休暇の取りやすさ、残業の多さの差がありそう。(40代女性)	
土・日・祝必ず休みで、残業しなくても、きちんと給料が支払われるイメージ。(50代女性)	
役場にあまり行かないのでイメージを抱く情報が少ない。部署において業務量に違いがあるとは感じている。(30代女性)	
他市で働いていたため、公務員の仕事の仕方などは多少わかるのですが、久御山がどのような働き方をしているかはまだよくわかりません。(50代女性)	
よく知らない。(50代男性)	
問2	あなたが過去1年間に利用した行政サービス
	「5、その他(自由記述)」
給付金の申請(60代女性)	
マイナンバーカード電子証明書の更新・戸籍謄本の取得(40代女性)	
健康診断の予後、定期的に相談(40代女性)	
この1年間、活用していない(50代女性)	
マイナンバーカードの手続き(40代女性)	
マイナンバー(10代女性)	
マイナンバー申請(40代女性)	
マイナンバーの件について(20代男性)	
マイナンバーカード(50代女性)	
利用していない(40代男性)	
課税証明書の発行(50代女性)	
納税証明請求(60代男性)	
自治会の会計の仕事で集団古紙回収の申し込みなど(50代女性)	
問6	あなたが利用しやすい時間帯
	「6、その他(自由記述)」
18:00以降であれば嬉しいです(月1回でも)。(40代女性)	
仕事終わりでも利用しやすい夕方から夜の時間。(20代男性)	
仕事の都合で利用しやすい時間帯なし。(40代男性)	
週1でも夜間対応があれば、18:00～19:00 1時間だけでも。(50代男性)	
一般的な会社は平日17時～18時が終了だから同じように窓口が閉まると利用出来ない。(50代女性)	
仕事が17時までなので、17:15以降。(50代女性)	
17:15以降。(20代女性)	

土、日のみ。(50代男性)	
平日は休みを取らないと利用できない。(40代女性)	
平日休みがないので、8:30～17:00働いているとまったく利用できない。(50代女性)	
今現在の開庁時間8:30～17:15でよい。もし、人員不足などで現在の状態が維持できないのであれば時短を考えればよい。(60代男性)	
平日は仕事をしているので今後は基本オンラインになります。(40代女性)	
オンラインで手続きをしたことはないが、オンラインで済むなら開庁時間は気にならない。(50代男性)	
月1回 土日を開庁してほしい(会社を休まなくて済むため)。(50代男性)	
役場の開庁時間は、仕事の勤務時間と重なっている為、仕事の時間外に行ける日ができたら助かると思います。(50代女性)	
上記で利用しやすい時間帯はない。(20代男性)	
その時間は仕事があるので自分では利用できない。(50代男性)	
平日休暇とって行くならいつでも大丈夫。(50代男性)	
平日は行けない。(60代男性)	
自分の仕事の時間と重なるため通常は利用できない。(50代男性)	
開庁時間中は私も同様に工作中ですので、利用することがあるとすれば、利用しにくいです。利用しやすいのは18:00～19:30。(50代男性)	
問8	A: 子連れ出勤
	「10、その他(自由記述)」
夏休みなどの小学校低学年は？線引きが難しそうと思いました。病児保育等はあると思いますが。(40代女性)	
単身、子どもなしの立場は考慮されない事が多い。(40代女性)	
本人もまわりの視線が気になって業務に支障が出そう。(40代女性)	
「子を預けられない時」というのは、基本的に感染性のものを患ってる時が多く、子連れ出勤ならば周りにうつす可能性が高い。別室といえど、公共の場にそれは相応しくなく、まず病児保育の場を増やす事が先決。子連れ出勤は、親目線の改革であり、子どもファーストではない。休める制度をつくるべき。(50代男性)	
分室で対応可能な仕事なら家でオンライン業務にした方が子供にとっては良い環境を整えられるのではないかと思う。町の保育園は6か月にならないと入園できず、そもそも産休明けや育休早期に復帰することができない。安心して預けられる場所をしっかりと確保する方がよいのではないか。(60代女性)	
ルールからはみだし、個人のかってな思いがでてきそう。(50代女性)	
両親共に気兼ねなく仕事を休める体制、若しくは病児保育のサービスを整えた方が安心して働ける。(50代男性)	
土・日・祝 働いていただける職員さんが増えそう。(50代女性)	
子どもを預けられない時にかぎっては、上記回答に。(60代男性)	
選択肢はひとつでも増やすべきだと思いますが、「子連れ出勤できるから」という事を強要気味にするのは良くないかなと思います。色んな子育ての考え方があると思うので。(40代女性)	
民間企業の動向も見ながら考えられるとよいと思う。(50代男性)	
回答の選択肢すべてにチェックを入れたいです。大変賛成ではありますが、回答の選択肢の後半4項目にあるようなことが気になります。お子さんを連れてきた方とそうでない方、また、お子さんのいらっしやらない職員の方との理解が不可欠だと思います。十分な検討と準備が必要だと思います。しかし、あきらめずにぜひ前向きに検討していただきたいと思います。まずは率先して実施していただき、ゆくゆくは子育てに関わる多方面の方や民間企業の担当者さんなども交えてディスカッションの場を設けて互いの情報交換を行ってより良いものにされて行かれるのよいのかと考えます。(50代男性)	

問8	B:週休3日制
	「9、その他(自由記述)」
住民の利便性が高まる。今は休日120日以上の方が多くあるので、長時間でなくても週休3日でもよいのでは。(40代女性)	
一部の職員に過剰に負担がかかることが心配(60代女性)	
開庁日、時間が従来のままでも対応職員がへれば利便性、質は低下します。子育て世代には週3日休日より毎日定刻帰宅後の時間確保が子の精神面は安定します。選択制ならまだ良い。子育てが終わり、介護も終わり、気ままに時間がとれる世代には週休3日は良いと思います。(50代男性)	
人による。(50代男性)	
その人それぞれに選択を増やすのは良い事ですが逆に負担が増える部署もあるのでと考えてしまいます。(40代女性)	
賛成だが長時間労働に伴う集中力の疲労蓄積につながる恐れがあるため、土曜開庁も検討願います(人を増やして)。(30代女性)	
良い考えだと思うが、それぞれ家庭環境が違う中、この考えに添えるかどうか。(40代男性)	
この体制を導入したことへのメリットは感じます。仕事と生活の両方が生き活きとしてくる気がします。しかし、定常業務なら実現しやすいかもしれませんが、私ども民間企業に勤める者で、変化し続ける客先からの受注量や要望に応えようとしていたり、人件費の問題等からできるだけ少人数で対応しようとするこの体制の導入は難しいのかなと考えます。(50代男性)	
問8	C:テレワーク勤務
	「9、その他(自由記述)」
民間とはあつかうものが異なる為、住民の理解はむずかしいと思います。民間はある程度こちらが契約してる会社になります。公共の役場は、こちらに拒否権がなく情報管理がむずかしい。民間情報をあつかわないのであれば理解はされると思いますが、一部の人間しかできないテレワークに意味はない。(50代男性)	
部署によってはテレワークができないかと思うので、不平等ではないでしょうか。(50代女性)	
業務による。(50代男性)	
自宅でちゃんと仕事をできる人とできない人で大きく分かれそう。(10代女性)	
在宅勤務が出来るところ出来ないところの差をどうなくすのかが問題だと思います。(40代女性)	
職種によると思う。(50代女性)	
仕事と生活のメリハリに欠けます。勤務時間や取り組み方に疑問が生じないだろうか。民間企業では当たり前のようになった感がありますが、職員でこれを行うと住民のみなさんより誤解を招かないだろうか気になります。すべての方がこのスタイルの勤務が出来るわけでは無いので公平性に欠ける点でも反対的な考えです。(50代男性)	
問8	D:フレックスタイム制
	「9、その他(自由記述)」
問6でも記入しましたが、窓口業務が逆に長時間の開庁につながる。(40代女性)	
息子がいた会社ではテレワークを導入したが、業務に集中できない人が多かったと聞いている。(60代女性)	
柔軟そうに思えますが、1週間の労働時間を合計をかえないのであれば、シワよせは相当なものになります。子の通院が1~2週間でおわる訳がなくその1~2週間を残業として合計を合わせにいく。2、3日つづくと合わせられない。1か月などその月で合計を合わせるならまだチャレンジはしやすくなると思います。(50代男性)	
個人的考えでこの制度をすすめると、負荷が多い部は生産性が下がる可能性はあると実感しています。「私はがんばって自分の仕事はしています」ので帰ると言う人がいると、チームとしてはギクシャクする。(50代女性)	
人によって融通の利き方にかたよりが出てきそう。(10代女性)	

勤務管理している側は大変だと思います。フレックスではなく時差勤務を取り入れるなど検討頂きたいです。(40代女性)	
開庁時間が延長されることにつながれば、尚良い。(50代男性)	
現状の開庁時間でフレックスはそぐわないと思う。(50代女性)	
土曜日曜など多くの人が休みを取りやすいところにフレックス制を導入し開庁することによって、利用しやすくなるから。(20代男性)	
問8	E:業務のアウトソーシング推進
	「9、その他(自由記述)」
「適切に管理される」この言葉の意味の重要性高い。(80代男性)	
外注する事業は極力やめてほしい。(60代女性)	
土・日・祝 働いてほしいから。(50代女性)	
餅は餅屋でどんどん外注すれば良いと思います。気をつけなければならない事も多いが一線を守れば絶大な効率化を図れるはず。(40代女性)	
コスト削減が質の低下につながる懸念はある。(50代男性)	
外注を行ってはいけない職種もあるため、そこは見きわめてほしい。(50代女性)	
問10	働き方改革への懸念点は何ですか。
	「4、その他(自由記述)」
慎重にすすめること。流行に乗るだけでは失敗することあり。(80代男性)	
民間のように働かず、本当に必要なこと以外しないで欲しい。(60代女性)	
誰のための改革か明確でないと理解しづらい。ただのモデルとしてのスタートならやらない方がマシ。問題が起きた時、速やかに対応、責任の明確は必要と思います。民間ではないので問題が起きた時のたたかれ方は相当になりそう。(50代男性)	
業務量の過多となっている人に対しても均等化していくことを考えないと形(週休3日など)をつくっても働き方改革へつながらないように感じる。(60代女性)	
どんな施策にどんな費用がかかったのか当たり前にも町民に分かるようにしておけばより良くなる様に皆さん協力してくれると思っています。(40代女性)	
働く権利の侵害の恐れがある。(60代男性)	
わからない。(60代男性)	
大変申し訳ないですが、公務であるがゆえに、なにぶんにも皆さんの行動には常に税金によることが意識されがちで、厳しい目で見られるかもしれません。しかし職員の皆さんの改革がエポックメイキング的なものとなり地域社会の労働環境も変化すること期待しております。(50代男性)	
問12	町職員の働き方改革によって、待ち時間が長くなるなど、サービスに影響が出る場合、
	どの程度許容できますか。「4、その他(自由記述)」
女性も働く時代の中で、すき間時間を利用して役場に行く方も増えていると思います。3を選びたいですが、2も選びたいです。年齢を重ねると、2は難しいと思います。(40代女性)	
働き方改革によって影響が出ると考えているのがおかしいと思う。対策をきちんと取ってほしい。待ち時間が長くなるなら、オンラインや電話で予約を取ればいいのかと思う。(60代女性)	
サービスに影響が出ない“工夫”は必須。改善する意欲を強くもってください。(80代男性)	

オンライン化は良いと思うが、にがてな方への対応はどうするのか？(50代女性)	
許容できる幅は人それぞれなのでなんとも言えませんが理由と対策を考えてくれる事がわかれば余裕は持てます。(40代女性)	
役場に用事がある時は会社を抜けて手続きに行っている為、待ち時間が長くなってしまふのは、困るかもしれません。(50代女性)	
問13	町内が一体となって「働きやすいまち 久御山」を進めるには、どのような方法が有効だと思いますか。
	必要だと思うことやご意見があればご記入ください。(自由記述)
積極的にフレックスタイム制、リモートワークなどを進めて行くことで、より多くの方が仕事に従事し、また、子育て等と両立することができるようになると思います。(20代男性)	
久御山町に企業が多いため、それらの企業とコラボ。生活保護の家庭対象に合説をするなど。住民の収入底上げをすることで出費も減る。(40代女性)	
住民に積極的に情報発信をする。(30代男性)	
仕事と子育てを職員が両立できるようにしたら良いと思います(子連れ出勤など)。(50代男性)	
電車の開通。(20代女性)	
住民(町民)を第一とした方向で進めてもらいたい。周りからも久御山に住みたいと思う、思われる町政であってほしいです。(60代女性)	
なされていると思いますが、他の自治体、企業の例にまなびながら、トップを目指す(高い成果)意欲を組織としてもってください。結果として「働きやすいまち 久御山」が出来そう。京都府南部のモデルケースとなる気持ちで！年寄りも応援させてください。(80代男性)	
小学までのお子様がいる家庭はテレワークの部署へ移動とかが良いかと思います。子供を持って感じた事です。(40代男性)	
働き方改革を行うことで、役場内は良くなったとしても町民の方々に影響が出るのは結果として可なのかわからない。何事もやってみないとわからないので、やってみて実際にアンケートで声を聞いて改善をすすめていくべきだと思う。(40代女性)	
形だけの働き方改革をせず、過剰なイベントや相談窓口等、行政の仕事を減らして必要なこと以外しないで欲しい。リストラのない行政が形だけの働き方改革を行うと真面目に働いている職員の負担になると思う。民間でも働き方改革が負担になっていると聞いている。(60代女性)	
職員の意見を取り入れる。(50代女性)	
町民の意見をもっと多く聞く。アンケートの拡大、イベントなどの時に街頭アンケートなど。信貴町長の街頭演説(久御山町の未来について語るといいと思う)。(50代男性)	
今までも議論されてきているバスの増便や渋滞緩和への対策が進められれば通勤へのハードルが下がり働きやすくなると思います。あと、御牧地区は色々制限があると思うが、ドラッグストアなどがあると車を使って離れたところまで行かなくても仕事帰りにちょっとした買い物などができて仕事後の負担が軽減されると思います。(40代女性)	
どんな立場の人にも目を向けてほしい(単身者も含め)。(40代女性)	
ワークライフバランスをどこまで重視するか意見を聞き入れること。(20代男性)	
土日のAMorPM、どちらかでも良いのであけてほしい。(40代男性)	
色々改革するのは賛成。職員さんが働きやすくなり時代の流れのお手本になって、地域の企業にも普及して欲しい。ただ上手くいけばいいがダメな時は、早急に反省し改善を繰り返して進めていけばいいと思います。(50代女性)	
モデルとなって役場が先にすることよりも改革をとり入れてる民間会社等を評価し、フォローや援助すべき。その周知と数を増やし、必要な世代に必要な会社を働き口とし橋渡ししていく。役場内の改革はあくまで最後かと思っています。世間にも広めないと役場に反感が高まります。(50代男性)	
業務に影響が出ないのであれば、協力しあって(職員さまと私たちが)無理のない勤務をしてほしいと思います。いつもすぐ待たされるなどが起こらなければ、良いと思います。(フレックスタイム制や週3日制など)(50代女性)	
働きやすいように工夫している企業にどんな工夫をしているかアンケートしたり、どんなことがあったら働きやすくなるか意見をきいたりしていく。(60代女性)	
それを考えるのが行政の仕事ではないのでしょうか？(50代女性)	

各企業の協力が必要。(70代女性)
働き方改革は良いとは思いますが、そもそも人数の見直しと1人1人の力量の見直しは必要だと思います。定時間内で日々MAXの業務量に対して仕事をしているのか？その中で見直しを検討して頂きたい。(50代女性)
休暇など取りやすい雰囲気づくり。(20代女性)
交通の便を良くする。(50代男性)
古い価値観の意識改革と助け合いができる環境作り(業務の標準化)。(40代女性)
私は役場に税金のことで行きますが、これも予約しているのであんまり長く待たないで、予約制はいい方法だと思います。(70代女性)
最近は何にかとすぐにハラスメントになり、働きにくいと思うので、働く人の自分本位な考え方や働き方をなくすための教育の場などがあればいいなと思います。(10代女性)
こども園に入園しやすいこと。 妊婦への補助金。(今でも十分助かっております)(30代男性)
保育や介護の現場では人が足りていない。働きたいけど働けない人の制限(家族や時間等)があっても働く場がある。情報発信が出来れば人も集まり「働きやすいまち」に近づくのではと思います。(60代女性)
ずいぶん前になりますが岡本記念病院の病児保育を利用した事があります。 仕事が休めないから病気の子を預けて仕事に行ったのに、その利用費用を町役場まで有給を使って払いに行ったとき何とも言えない気持ちになりました。振込先さえ書いておいてくれれば、とも思いましたが現状無理なら仕方ないなと思っています。少しずつでもいいので働きやすさと直結するような取り組みに期待しています。(40代女性)
生産人口減少が進む中、働き方の合理化は必要不可欠。 企業の進み方を見つつ、又、サービスが低下されないような進み方をご検討下さい。(50代男性)
子供を預けられる環境。と交通手段の多様化。(60代男性)
社会保険料を下げる。(手元に残る手取りを増やす) 障害のある方も働ける事業所を設ける、増やす、オープンにする。(30代女性)
久御山町で働いている人たちの生の声をきく為にアンケートを出したり、みんなの声をきくBOXを設置して、働く上で久御山町として改善してほしい点をそれぞれの働く立場の人から募ってみる。因みに、私は自転車通勤ですが、道幅がせまく大型車が多いので毎日怖い思いをしています。道の整備をしてほしいです。(50代女性)
側々を楽にできるように「ハタラク」をお互いに共有できれば良い方向へとむかうのではと思います。(50代男性)
パートでも柔軟な対応可能な求人がたくさんあれば久御山町で働きたいと思える企業などと知り合えるといいなと思う。(40代女性)
土日休みを固定せず、職員の働き方を休日の日数のみあわせるようにすることで、働いている世代の利用者や学生などが休みを無理に取得せずに利用できるようになる。 フレックスタイム制を導入することで、遅い時間の対応ができるようにすると、住民がより使いやすくなる。(20代男性)
働き方改革を行っても働きやすくなるのは役場の職員だけで、民間で働く人は何も変わらないので、働きやすいまちではなく働きやすい役場というだけではないのか。一部の民間では働き方改革を行っているが、それはほんの一部であって大半は残業当たり前で融通が効かない会社であるので、民間との不公平を感じる。聞きたい事があるとか休みが取れて質問に行っても、少し難しい事は窓口の人は即答できず、上司に確認に行くがその人も答えられずという事が多く、調べもしないので、民間と違って楽な職場だという印象しかないの、更に民間との不公平を感じると思う。民間で働く住民が働きやすくなるには、役場を時間外、土日祝日も窓口を作れるように勤務を変える必要があると思う。(50代男性)
障害者と健常者が一緒になって働けるような場所。(50代女性)
公共、民間とあらゆる職種があり、利害も異なる中で、互いの状況や意見を反映できる場があればよい、あるなら周知してある程度自由な参画を促すのも推進の一助になると思います。(50代男性)
現在町役場で勤務されている方の状況や、希望などを聴取し、改善すべき点について町人も協力しながら、良い方向に持って行くこと。またお試し期間などを設け、町民からの意見を取り入れまずはやってみることが有効だと思います。(20代男性)
働く人による自由な裁量の就業時間を設けるもしくはその割合を多くする。(50代男性)
子連れ出勤を推奨するより、保育園に全員入れるようにしたほうがいように思う。(50代女性)
男性の育児への積極性(女性に任せきりでは女性の負担が多い)。地域や会社が団結して育児に参加する。(40代女性)
中小企業も歩調が合う様になってからだと思う。(60代男性)

会社の中に保育園作ったり、勤務時間の柔軟化や、オンライン化などのデジタル化、住民票がコンビニでマイナンバーなくても取れるようにしてほしい。(30代女性)
マイナポータルで手続きができるのであれば、町民が役場に出向かなくてもオンライン手続きで完了できるなら便利です。役場に働く方も窓口業務は減らせたいと思います。長期間幼稚園や小学校が休みの際に民間の学童サービスが受けられる場所が各校区(佐山、とうずみ、御牧)にあると便利です。(同じくデイサービスにも言える事です。)預け先に困らなければ、もっと働けると考えてる世帯は多いと思います。(40代女性)
交通の便が悪いので、バスの路線や便数など改善されれば車に乗れない人も通勤が便利だと思うが、現実的には難しいだろうと思っている。(40代男性)
若い世代が住みやすく働きやすい環境を作ることで、町の活性化につながる。(30代男性)
週に6日働く環境の子育て世代もいる中、どんどん週休3日制などの推進を声を大にして行ってほしい。社会全体が、そのようなプライベートを大切にできることが普通なのだと思うように、またそうなるまで働き方改革を進めてほしい。(50代男性)
住民と役所のオンライン相談とかのサービス。(40代男性)
役場の働き方改革を進める。ワークライフバランスについての啓蒙。家族とゆっくりすることを推奨する日の制定。家族で外食クーポン。(20代女性)
考えたがわからないほど、むずかしい問題である。(60代男性)
設問が、町内が一体となって「働きやすいまち 久御山」とあるが、本質は役場職員の働きやすさであって、町内が一体となってという書出しに違和感を感じる。(60代男性)
町民への窓口対応などサービスに影響が出ない範囲で、今後町職員の方の働き方改革を進めていってほしいと思います。(50代女性)
不平等ならないよう、職員の方全員の働き方が良くなれば良いと思う。(40代女性)
町が新しい取り組みをされたならばぜひ公開して欲しいです。方法はさまざまかと思いますが、商工会さんとも連携して、企業の担当者さんに知っていただくこともひとつの手段かと思います。個人でどうこう出来る問題ではないので企業や団体として知っていただき変化に繋がっていけばいいかなと考えます。また、違った角度からではございますが、久御山町には昼夜人口に大きな差が出るほど近隣の市町から多くの方が通勤されているかと思いますが、”働きやすい町”といった観点から見ると、渋滞の発生しない道路網であったり、電車やバスの利便性や、買い物をして帰宅できる環境や、お昼ご飯が手軽に手に入る環境を整えることも働きやすい、勤めに行きたい町・久御山に繋がるのではないのでしょうか。それこそこのアンケートの中にもありました、職場へ子どもを連れての出勤の出来ることに絡んで、子どもを預けられる施設があれば便利に思われる方は多いのではないかと思います。しかし、この点は子どもを預けるのであり物を預けるわけではございませんので、法的な問題などなどがあるかと思っています。あくまでも素人の考えですがお許しください。(50代男性)
産休、育休を取りやすい環境にする。(30代女性)
職員の人数が足りているなら、自由な働き方してもらっても良いが、昼休みをほとんどの人がいつせいで行くのはどうかと。(60代男性)