

女性活躍推進法第21条に基づく女性の 職業選択に資する情報の公表

～久御山町第3次特定事業主行動計画における目標～

- ① 男性職員の配偶者出産休暇取得率 **100%**及び3日間取得 **100%**
- ② 育児休業取得率女性職員 **100%**、男性職員 **30%以上**
努力目標：男性職員の育児休業取得期間**5日以上**
- ③ 各職員の年間の時間外勤務時間数上限 **360時間**、
月間の時間外勤務時間数上限 **45時間**
- ④ 各職員の年次有給休暇**5日以上**取得率 **100%**及び
10日以上取得率 **50%以上**

- 1 男性の配偶者出産休暇等取得率及び取得期間
- 2 男女別の育児休業取得率及び取得期間
- 3 時間外勤務の状況
- 4 年次休暇等取得率
- 5 採用した職員に占める女性職員の割合
- 6 管理的地位にある職員及び各役職段階に占める女性職員の割合
- 7 平均継続勤務年数
- 8 離職率
- 9 離職者の年代別割合



1 男性の配偶者出産休暇等取得率及び取得期間

| | 配偶者出産休暇 | | | | |
|-------|---------|------|--------|------------|-----------|
| | 対象者数 | 取得者数 | 取得率 | 3日 取得者数 | 3日 取得率 |
| 令和3年度 | 11 | 9 | 81.8% | 5 | 45.5% |
| 令和4年度 | 4 | 4 | 100.0% | 3 | 75.0% |

2 男女別の育児休業取得率及び取得期間

(1) 当該年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員数に対する育児休業取得率

| | 男性職員 | | | 女性職員 | | |
|-------|---------------------------------------|------------|--------|---------------------------------------|------------|--------|
| | 当該年度中に 新たに育児休業 が取得可能と なった職員数 | 新規 取得者数 | 取得率 | 当該年度中に 新たに育児休業 が取得可能と なった職員数 | 新規 取得者数 | 取得率 |
| 令和3年度 | 11 | 5 | 45.5% | 6 | 6 | 100.0% |
| 令和4年度 | 4 | 4 | 100.0% | 4 | 4 | 100.0% |

※「当該年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員数」とは、男性職員は当該年度中に子どもが生まれた職員、女性職員は当該年度中に産後休暇が終了した職員（令和3年度については令和3年2月3日から令和4年2月2日まで、令和4年度については令和4年2月3日から令和5年2月2日までに出産した職員）をいう。

※「取得率」については、「当該年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員数」に対する「新規取得者数（当該年度中に新たに育児休業を取得した者（たとえば令和3年度については平成30年度から令和2年度に取得可能となった職員数を含む。）」の割合をいう。このため、取得率が100%を超えることがある。

(2) 当該年度中に育児休業が取得可能な職員数に対する育児休業取得率

| | 男性職員 | | | 女性職員 | | |
|-------|-----------------------------|------------|-------|-----------------------------|------------|--------|
| | 当該年度中に 育児休業が取得 可能な職員数 | 新規 取得者数 | 取得率 | 当該年度中に 育児休業が取得 可能な職員数 | 新規 取得者数 | 取得率 |
| 令和3年度 | 34 | 5 | 14.7% | 6 | 6 | 100.0% |
| 令和4年度 | 26 | 4 | 15.4% | 4 | 4 | 100.0% |

※「当該年度中に育児休業が取得可能な職員数」とは、育児休業の取得対象となる3歳未満の子（当該年度以前にその子に係る育児休業を取得した職員は含まない。）がいる職員数をいう。（育児休業の取得対象となる3歳未満の子が複数いる職員は、重複してカウントする。）

(3)新規取得者の育児休業取得期間

| | 令和3年度 | | | 令和4年度 | | |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 |
| 新規取得者数 | 5 | 6 | 11 | 4 | 4 | 8 |
| 5日未満 | 4 (80.0%) | 0 (0.0%) | 4 (36.3%) | 3 (75.0%) | 0 (0.0%) | 4 (37.5%) |
| 5日以上 2週間未満 | 1 (20.0%) | 0 (0.0%) | 1 (9.1%) | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) |
| 2週間以上 1月以下 | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) |
| 1月超 3月以下 | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) | 1 (25.0%) | 0 (0.0%) | 1 (12.5%) |
| 3月超 6月以下 | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) |
| 6月超 9月以下 | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) |
| 9月超 12月以下 | 0 (0.0%) | 3 (50.0%) | 3 (27.3%) | 0 (0.0%) | 2 (50.0%) | 2 (25.0%) |
| 12月超 24月以下 | 0 (0.0%) | 3 (50.0%) | 3 (27.3%) | 0 (0.0%) | 1 (25.0%) | 1 (12.5%) |
| 24月超 | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) | 1 (25.0%) | 1 (12.5%) |

(4)男性の育児休業取得期間の分布(2週間未満)

| | 育児休業取得期間別人数 | | | | | |
|-------|-------------|----|----|----|----|------|
| | 1日 | 2日 | 3日 | 4日 | 5日 | 6日以上 |
| 令和3年度 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 |
| 令和4年度 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |

3 時間外勤務の状況(会計年度任用職員を除く)

(1)一人当たり年間及び月平均時間数、月間 45 時間超延べ人数

| | 令和3年度 | 令和4年度 |
|---------------|--------|--------|
| 年 | 118 時間 | 113 時間 |
| 月 | 10 時間 | 9時間 |
| 月間 45 時間超延べ人数 | 62 人 | 58 人 |

(管理職含まない)

(2)年間の時間外勤務時間数の人数分布

| | 令和3年度 | | 令和4年度 | |
|----------|-------|-------|-------|-------|
| | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 |
| 360 時間超 | 10 | 5.6% | 9 | 5.2% |
| 360 時間以下 | 167 | 94.4% | 164 | 94.8% |

(管理職含まない)

4 年次休暇等取得率

(1)年次休暇の年間取得日数の人数分布

| | 令和3年 | | 令和4年 | |
|-------------|------|-------|------|-------|
| | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 |
| 10 日以上 | 82 | 38.9% | 103 | 49.0% |
| 5日以上 10 日未満 | 111 | 52.6% | 82 | 39.0% |
| 5日未満 | 18 | 8.5% | 25 | 12.0% |

※令和3年から育休者や新規採用職員など、勤務していない期間が3ヶ月以上ある者は対象者から除外。

5 採用した職員に占める女性職員の割合

(1) 令和3年度

| | 合計 | 採用職員数 | | |
|-------|----|-------|----|--------|
| | | 男性 | 女性 | 女性割合 |
| 事務職 | 0 | 0 | 0 | 0.0% |
| 事務職以外 | 5 | 0 | 5 | 100.0% |
| 合計 | 5 | 0 | 5 | 100.0% |

(2) 令和4年度

| | 採用職員数 | | | |
|-------|-------|----|----|-------|
| | 合計 | 男性 | 女性 | 女性割合 |
| 事務職 | 5 | 3 | 2 | 40.0% |
| 事務職以外 | 5 | 3 | 2 | 40.0% |
| 合計 | 10 | 6 | 4 | 40.0% |

6 管理的地位にある職員及び各役職段階に占める女性職員の割合

(1) 令和3年4月1日現在

| | 各役職段階職員数 | | | | 累計 | | | |
|-------|----------|-----|----|-------|-----|-----|----|-------|
| | 合計 | 男性 | 女性 | 女性割合 | 合計 | 男性 | 女性 | 女性割合 |
| 部長級 | 7 | 7 | 0 | 0.0% | 7 | 7 | 0 | 0.0% |
| 課長級 | 22 | 16 | 6 | 27.2% | 29 | 23 | 6 | 20.7% |
| 課長補佐級 | 30 | 17 | 13 | 43.3% | 59 | 40 | 19 | 32.2% |
| 係長級 | 35 | 25 | 10 | 28.6% | 94 | 65 | 29 | 30.9% |
| 主査級 | 42 | 20 | 22 | 52.4% | 136 | 85 | 51 | 37.5% |
| 主事級 | 97 | 49 | 48 | 49.5% | 233 | 134 | 99 | 42.5% |
| 合計 | 233 | 134 | 99 | 42.5% | | | | |

(2) 令和4年4月1日現在

| | 各役職段階職員数 | | | | 累計 | | | |
|---------|----------|-----|----|-------|-----|-----|----|-------|
| | 合計 | 男性 | 女性 | 女性割合 | 合計 | 男性 | 女性 | 女性割合 |
| 部長級 | 7 | 7 | 0 | 0.0% | 7 | 7 | 0 | 0.0% |
| 課長級 | 22 | 16 | 6 | 27.3% | 29 | 23 | 6 | 20.7% |
| 課長補佐級 | 36 | 22 | 14 | 38.9% | 65 | 45 | 20 | 30.8% |
| 係長級 | 33 | 22 | 11 | 33.3% | 98 | 67 | 31 | 31.6% |
| 主査級 | 42 | 20 | 22 | 52.4% | 140 | 87 | 53 | 37.9% |
| 主事・主事補級 | 96 | 52 | 44 | 45.8% | 236 | 139 | 97 | 41.1% |
| 合計 | 236 | 139 | 97 | 41.1% | | | | |

7 平均継続勤務年数

(1) 令和3年度退職者

| | 平均継続勤務年数 | | |
|-------|----------|--------|--------|
| | 合計 | 男性 | 女性 |
| 事務職 | 21年5ヶ月 | — | 21年5ヶ月 |
| 事務職以外 | 16年4ヶ月 | 15年2ヶ月 | 16年8ヶ月 |
| 合計 | 17年9ヶ月 | 15年2ヶ月 | 18年3ヶ月 |

(2) 令和4年度退職者

| | 平均継続勤務年数 | | |
|-------|----------|---------|---------|
| | 合計 | 男性 | 女性 |
| 事務職 | 31年9ヶ月 | 38年6ヶ月 | 11年6ヶ月 |
| 事務職以外 | 10年10ヶ月 | 12年6ヶ月 | 10年6ヶ月 |
| 合計 | 23年9ヶ月 | 34年10ヶ月 | 10年10ヶ月 |

8 離職率

| | 令和3年度 | | | 令和4年度 | | |
|------|-------|------|------|-------|------|------|
| | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 |
| 職員数 | 233 | 134 | 99 | 236 | 139 | 97 |
| 離職者数 | 7 | 1 | 6 | 13 | 7 | 6 |
| 離職率 | 3.0% | 0.7% | 6.1% | 5.5% | 5.0% | 6.2% |

(定年退職者含む)

9 離職者の年代別割合

(1) 令和3年度

| | 男性 | | | 女性 | | |
|---------|-----|------|------|-----|------|-------|
| | 職員数 | 離職者数 | 離職率 | 職員数 | 離職者数 | 離職率 |
| 60歳～65歳 | 0 | 0 | 0% | 1 | 1 | 100% |
| 55歳～59歳 | 17 | 0 | 0% | 3 | 1 | 33.3% |
| 50歳～54歳 | 12 | 0 | 0% | 8 | 0 | 0% |
| 45歳～49歳 | 16 | 1 | 6.3% | 14 | 0 | 0% |
| 40歳～44歳 | 26 | 0 | 0% | 22 | 1 | 4.5% |
| 35歳～39歳 | 19 | 0 | 0% | 11 | 1 | 9.1% |
| 30歳～34歳 | 24 | 0 | 0% | 22 | 0 | 0% |
| 25歳～29歳 | 12 | 0 | 0% | 12 | 2 | 16.7% |
| 20歳～24歳 | 8 | 0 | 0% | 6 | 0 | 0% |
| 20歳未満 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0 | 0% |

(年齢は年度末年齢)

(2) 令和4年度

| | 男性 | | | 女性 | | |
|---------|-----|------|--------|-----|------|-------|
| | 職員数 | 離職者数 | 離職率 | 職員数 | 離職者数 | 離職率 |
| 60歳～65歳 | 6 | 6 | 100.0% | 0 | 0 | 0% |
| 55歳～59歳 | 14 | 0 | 0% | 4 | 0 | 0% |
| 50歳～54歳 | 14 | 0 | 0% | 10 | 1 | 10.0% |
| 45歳～49歳 | 14 | 0 | 0% | 11 | 0 | 0% |
| 40歳～44歳 | 26 | 0 | 0% | 23 | 0 | 0% |
| 35歳～39歳 | 20 | 1 | 5.0% | 15 | 2 | 13.3% |
| 30歳～34歳 | 23 | 0 | 0% | 18 | 2 | 11.1% |
| 25歳～29歳 | 14 | 0 | 0% | 9 | 1 | 11.1% |
| 20歳～24歳 | 8 | 0 | 0% | 7 | 0 | 0% |
| 20歳未満 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0 | 0% |

(年齢は年度末年齢)